



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, मार्च 8—मार्च 14, 2015, शनिवार/फाल्गुन 17—फाल्गुन 23, 1936
No. 11] NEW DELHI, MARCH 8—MARCH 14, 2015, SATURDAY/PHALGUNA 17—PHALGUNA 23, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(सीजीएचएस प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 मार्च, 2015

सा.का.नि. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य परियोजना संगठन, एलोपैथिक (भेषजज्ञ) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में भेषजज्ञ (एलोपैथिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन, भेषजज्ञ (एलोपैथिक) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
भेषजज्ञ (एलोपैथिक)	762* (2015) सीजीएचएस, दिल्ली-282 सीजीएचएस, कोलकाता-48 सीजीएचएस, मेरठ-22 सीजीएचएस, नागपुर-26 सीजीएचएस, बेंगलूर-39 सीजीएचएस, जयपुर-18 सीजीएचएस, पुणे-23 सीजीएचएस, मुंबई-79 सीजीएचएस, कानपुर-31 सीजीएचएस, चेन्नई-44 सीजीएचएस, इलाहाबाद-21 सीजीएचएस, हैदराबाद-49 सीजीएचएस, पटना-16 सीजीएचएस, लखनऊ-19 सीजीएचएस, अहमदाबाद-13 सीजीएचएस, रांची -03 सीजीएचएस, भुवनेश्वर-03 सीजीएचएस, जबलपुर-08 सीजीएचएस, गुवाहाटी-09 सीजीएचएस, त्रिवेंद्रम-09 *कार्यभार के अनुसार	समूह 'ग', साधारण केन्द्रीय सेवा, अननुसचिवीय, गैर-राजपत्रित	वेतन बैंड-1, 5200- 20200 रु. + 2800 ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	18 मई से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों हेतु सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति वाले अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष की आयु तक की शिथिलता। टिप्पण 1 : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी। (असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-प्रभाग, अंदमान व निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप वालों के लिए अंतिम तारीख में नहीं)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की जाने की स्थिति में, आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख जिस पर रोजगार कार्यालय से

(2)	(6)
परिवर्तन किया जा सकता है ।	नाम भेजने के लिए कहा गया है, वह अंतिम तारीख होगी ।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(7)	(9)
<p>(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय (भौतिकी, रसायन शास्त्र और जीव विज्ञान) सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या इसके समतुल्य;</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान से भेषजी में डिप्लोमा तथा भेषजी अधिनियम, 1948 के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत ; और</p> <p>(iii) भेषजी अधिनियम, 1948 के अधीन भेषजज्ञ के रूप में सम्यक् रूप से रजिस्ट्रीकृत होने के पश्चात् किसी भी मान्यता प्राप्त अस्पताल या भेषजी में भेषजज्ञ का दो वर्ष का अनुभव ;</p> <p>अथवा</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भेषजी में बेचलर की डिग्री (बी. फार्म.) या इसके समतुल्य; और (ii) भेषजी अधिनियम, 1948 के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत ।</p>	<p>(8)</p> <p>लागू नहीं होता</p> <p>(9)</p> <p>दो वर्ष</p>
भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण : पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति या बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य किन्हीं परिस्थितियों की वजह से एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए होने वाली रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के उन अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है,-</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदों पर कार्य कर रहे हों ; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती की</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(10)

अर्हता एवं अनुभव हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि
के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन, दिल्ली के मामले में:

1. अपर निदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष
केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना
2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य —सदस्य
स्कीम (मुख्यालय)
केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना
3. उप-निदेशक प्रशासन, —सदस्य
स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशालय
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) —सदस्य

दिल्ली से बाहर के केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन के मामले में:

1. संबंधित अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक/उप निदेशक —अध्यक्ष
2. संबंधित यूनिट के भारसाधक चिकित्सा अधिकारी —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग से संबंधित—सदस्य
राजपत्रित अधिकारी
4. संबंधित एकक का प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

यदि कोई प्रशासनिक अधिकारी नहीं है तो केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी

[फा. सं. ए.-12018/01/2015-सीजीएचएस-1]

सुनील कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**(CGHS Division)**

New Delhi, the 11th March, 2015

G.S.R. 51 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme Organisation, Allopathic (Pharmacist) Group 'C' post Recruitment Rules, 2002, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pharmacists (Allopathic) in the Central Government Health Scheme Organisation, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Government Health Scheme Organisation, Pharmacist (Allopathic) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc .— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection Post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Pharmacist (Allopathic)	762* (2015) CGHS, Delhi-282 CGHS, Kolkata-48 CGHS, Meerut-22 CGHS, Nagpur-26 CGHS, Bangalore-39 CGHS, Jaipur-18 CGHS, Pune-23 CGHS, Mumbai-79 CGHS, Kanpur-31 CGHS, Chennai-44	Group 'C' General Central Service, Non Ministerial, Non-Gazetted	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued

(2)	(6)
CGHS, Allahabad-21 CGHS, Hyderabad-49 CGHS, Patna-16 CGHS, Lucknow-19 CGHS, Ahmedabad-13 CGHS, Ranchi-03 CGHS, Bhubaneswar-3 CGHS, Jabalpur-08 CGHS, Guwahati-09 CGHS, Trivandram-09 *Subject to variation dependent on workload.	by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications in India (and not the closing dates for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass with Science subjects (Physics, Chemistry and Biology) or equivalent from a recognised Board or University; (ii) Diploma in Pharmacy from recognised institution and registered as Pharmacist under the Pharmacy Act, 1948; and (iii) Two years' experience as Pharmacist in any recognised Hospital or Pharmacy after duly registered as Pharmacist under the Pharmacy Act, 1948; and	Not applicable	Two years
OR		

(7)

(i) Bachelor degree in Pharmacy (B. Pharm.) from a recognised University or equivalent ; and

(ii) registered as a Pharmacist under the Pharmacy Act, 1948.

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or by absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	--

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of Central Government ,-

(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and
(b) possessing the qualifications and experience for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :-

Not applicable.

In the case of Central Government Health Scheme Organisation, Delhi :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Additional Director (Head Quarter)
Central Government Health Scheme | —Chairman |
| 2. Joint Director, Central Government Health
Scheme (Head Quarter) , Central Government
Health Scheme | — Member |
| 3. Deputy Director (Administration), Directorate
General of Health Services | —Member |
| 4. Administrative Officer (Establishment) | —Member |

(12)

**In the case of Central Government Health Scheme
Organisation, Outside Delhi :**

1. Additional Director or Joint Director or Deputy Director of the concerned Unit —Chairman
2. Medical Officer, In-charge of the concerned Unit— Member
3. One Gazetted Officer belonging to Schedule Casts/Schedule Tribes category —Member
4. Administrative Officer (Establishment) —Member

If there is no Administrative Officer, any other Group 'A' Officer of Central Government

[F.No.A-12018/01/2015-CGHS-I]

SUNIL KUMAR, Under Secy.

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2015

सा.का.नि. 52 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय औषधि प्रयोगशाला कलकत्ता वर्ग, 3 और वर्ग 4, भर्ती नियम, 1972, को जहां तक उसका सम्बन्ध ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय औषधि प्रयोगशाला कलकत्ता, स्वास्थ्य महानिदेशालय सेवाएं, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय औषधि प्रयोगशाला कलकत्ता, (ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची					
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक	*18 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन पद	आयु 18-25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से औषध निर्माण विज्ञान या रसायन विज्ञान या भेषजिक रसायन विज्ञान या जैव रसायन या सूक्ष्म जीव विज्ञान या जीव विज्ञान में स्नातक डिग्री।			आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता :-हां टिप्पण:-सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को		दो वर्ष

(7)	(8)
वांछनीय :- किसी विश्लेषिक प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव ।	पोषक पदों में विद्यमान पदधारियों को लागू नहीं होगी ।
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति :- ऐसे कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक और मीडिया मैन जिन्होंने वेतनबैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो । टिप्पण :- प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची क्रमशः उस ग्रेड या पद पर विहित अर्हक सेवा के अधिकारियों द्वारा पूरी किए जाने की तारीख के प्रति निदेश से तैयार की जाएगी
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।
<ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कोलकाता —अध्यक्ष 2. उप औषधि नियंत्रक (भारत) (पूर्वी जोन), केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रक संगठन 3. उप-निदेशक प्रशासन (औषधि) (मुख्यालय), केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रक संगठन 4. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कोलकाता 	
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	
<ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कोलकाता —अध्यक्ष 2. उप औषधि नियंत्रक (भारत) (पूर्वी जोन), केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रक संस्थान 	

(12)

3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, केंद्रीय औषध प्रयोगशाला, —सदस्य
कोलकाता

[फा. सं. ए.-12014/06/2013-डी(डीएफक्यूसी)]

राकेश एस. नयाल, अवर सचिव

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 16th March, 2015

G.S.R. 52 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Central Drugs Laboratory, Calcutta Class III and Class IV Posts, Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the post of Senior Laboratory Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Laboratory Assistant in the Central Drugs Laboratory Calcutta, Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, namely: -

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Central Drugs Laboratory, Kolkata (Senior Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. — No person, -

- (i) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Laboratory Assistant	18* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of 2800/-	Non-Selection	Between 18 and 25 years . (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note1: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential : Bachelor degree in Pharmacy or Chemistry or Pharmaceutical Chemistry or Biochemistry or Microbiology or Biology of a recognised University. Desirable : One year experience in an analytical laboratory.			Age : No Educational Qualification : Yes Note : The educational qualification prescribed for direct recruits shall not apply to the existing incumbents in the feeder posts as on the date of notification of these rules.		Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made

(10)

(11)

40 per cent by promotion failing which by direct recruitment; and
60 per cent by direct recruitment.

Promotion :

Junior Laboratory Assistant and Mediaman in the pay band-1, Rs.5200– 20200 with grade pay of Rs. 2400 with five years' regular service in the grade.

Note :-The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee :
(for considering promotion) consisting of :-**

Not applicable.

1. Director, Central Drugs Laboratory, Kolkata —Chairman;
2. Deputy Drugs Controller (India) (East Zone),
Central Drug Standard Control Organisation —Member;
3. Deputy Director Admn (Drugs) (Headquarters),
Central Drug Standard Control Organisation —Member;
4. Senior Scientific Officer, Central Drugs
Laboratory, Kolkata —Member

**Group 'C' Departmental Confirmation Committee
(for considering confirmation) consisting of :-**

1. Director, Central Drugs Laboratory, Kolkata —Chairman
2. Deputy Drugs Controller (India) (East Zone),
Central Drug Standard Control Organisation —Member
3. Senior Scientific Officer, Central Drugs
Laboratory, Kolkata —Member

[F. No. A.-12014/06/2013-D (DFQC)]

R. S. NAYAL, Under Secy.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2015

सा.का.नि. 53 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय में सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, हलवाई-सह-रसोइया, लिपिक और कैटीन परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय में सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, हलवाई-सह-रसोइया, लिपिक और कैटीन परिचर भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उसमें संलग्न वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. आरम्भिक गठन.—सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय के फरीदाबाद स्थित मुख्यालय कार्यालय की 'ग' प्रकार की विभागीय कैटीन में तथा सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय के कोलकाता स्थित प्रादेशिक कार्यालय के 'क' प्रकार के टिफिन कक्ष में कार्य करने वाले तत्कालीन सभी समूह 'ग' और 'घ' कर्मचारी, उपर्युक्त 'ग' प्रकार की विभागीय कैटीन और 'क' प्रकार के टिफिन कक्ष में मंजूर पद पर तत्पश्चात् सीधी भर्ती के आधार पर भर्ती किये जाने पर 'ग' प्रकार की विभागीय कैटीन और 'क' प्रकार के टिफिन कक्ष में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. के संबद्ध ग्रेड वेतन 1800, 1900, 2000 और 2400 में समूह 'ग' पदों पर इन नियमों के प्रावधानों के अनुसार समूह 'ग' के संबद्ध पद पर नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किये गये समझे जायेंगे और इन नियमों के आरम्भ होने से तुरन्त पहले उनकी पद पर नियमित सेवा प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जायेगी ।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. और 'ग' प्रकार की कैटीन में कर्तव्य हेतु हाजिर होने के लिए 250 रु. प्रतिमाह विशेष भत्ता	अचयन	18 से 25 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विज्ञापित किये जाने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगे गये हैं ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. कॉम या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विद्याशाखा में स्नातक के साथ बही खाते के देख-रेख या भंडार के देख-रेख में एक वर्ष का डिप्लोमा; (ख) अनुभव - सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों और लेखाओं के हैंडलिंग का तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1: अर्हता (अर्हताएं) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जायेगा

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

(i) लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ (8) वर्ष नियमित सेवा की है ;

(ii) हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में पांच (5) वर्ष नियमित सेवा की है के साथ भंडारों या लेखाओं के हैंडलिंग में दो वर्ष का अनुभव और सीधे भर्ती किए जाने वाले लिपिक के लिए विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखता हो अर्थात् मान्यता-प्राप्त बोर्ड या समतुल्य से वाणिज्य विषय के साथ बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य

टिप्पण 1 .- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार किया गया है, की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 .- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:- केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ (8) वर्ष नियमित सेवा की है ;

(iii) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता है; और

(ख) सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों या लेखाओं के हैंडलिंग में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति मुख्यालय कार्यालय में जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

1. उप निदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से एक —सदस्य
समूह 'क' अधिकारी

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. हलवाई-सह-रसोइया	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी .- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विज्ञापित किये जाने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगे गये हैं।

(7)	(8)	(9)
<p>(क) खानपान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा के साथ दसवीं कक्षा पास ;</p> <p>(ख) सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष के अनुभव को अधिमान दिया जाएगा ;</p> <p>(ग) स्वच्छता आदि रख-रखाव को सम्मिलित करते हुए खाना पकाने के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा एक व्यवसाय परीक्षण संचालित किया जाएगा ।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधी भर्ती की दशा में दो वर्ष

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) कैटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम छः (6) वर्ष नियमित सेवा की है ;</p> <p>स्वच्छता आदि रख-रखाव को सम्मिलित करते हुए खाना पकाने के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा एक व्यवसाय परीक्षण संचालित किया जाएगा ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

(11)

प्रतिनियुक्ति:- केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं ; या
- (ii) सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखता हो :
- (i) खानपान आदि में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा के साथ दसवीं कक्षा पास;
- (ii) अनुभव: सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव और अर्हता रखने वाले को अधिमान्यता दी जाएगी ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के लिए या विभागीय पुष्टि समिति (सीधी भर्ती की दशा में) मुख्यालय कार्यालय में जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. उप निदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग,

—अध्यक्ष

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(12)

2. सहायक प्रबंधक सह भण्डारी, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य —सदस्य
विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. लिपिक	3* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण. — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विज्ञापित किये जाने की दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगें गये हैं।

(7)	(8)	(9)
(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड या समतुल्य से वाणिज्य विषय के साथ बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य ; (ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति रखता हो (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन की औसत पर 10500 प्रति घण्टा/9000 की डिप्रेशन प्रति घण्टा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट या 30 शब्द प्रति मिनट)।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शून्य

टिप्पण 1: अर्हता (अर्हताएं) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों
की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की
जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम
प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम
पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
की संभावना नहीं है।

(10)	(11)
<p>100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) कैटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>कैन्टीन परिचर को लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या भारत सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से संगठनात्मक व्यवहार, संचार कौशल और लेखा व्यवहार पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण वांछनीय होगा ।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>
(12)	(13)
<p>1. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति या पुष्टि समिति प्रोन्नति या पुष्टि के लिए (सीधी भर्ती की दशा में) मुख्यालय कार्यालय में जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप निदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, —अध्यक्ष सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी —सदस्य केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य <p>2. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के लिए या पुष्टि समिति (सीधी भर्ती की दशा में) क्षेत्रीय कार्यालय में जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप निदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राज्य राजधानी क्षेत्र —अध्यक्ष 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।</p>

(12)

2. मानद सचिव, प्रबंध समिति —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कैन्टीन परिचर	8* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विज्ञापित किये जाने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगें गये हैं।

(7)	(8)	(9)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(12)	(13)
------	------

1. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) मुख्यालय कार्यालय में जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उप निदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, —अध्यक्ष
2. सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(12)

2. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) क्षेत्रीय कार्यालय में जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|--|----------|
| 1. उप निदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग राज्य | —अध्यक्ष |
| 2. मानद सचिव, प्रबंध समिति | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/4/2013-प्रशा.-III]

एस. के. राय, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 13th March, 2015

G.S.R. 53 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Manager-cum-Store Keeper, Halwai-cum-Cook, Clerk, and Canteen Attendant in the Departmental Canteen of the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, Assistant Manager-cum-Store Keeper, Halwai-cum-Cook, Clerk and Canteen Attendant Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule-annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or -pay scale.—The number of the posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit qualification and other matters relating thereto shall be as specified in the column (5) to (13) of the said schedule.

5. Initial Constitution.—All the erstwhile regular Group 'C' and Group 'D' employees working in the Departmental Canteen Type 'C', Field Operations Division, National Sample Survey Office, Ministry of Statistics and Programme Implementation located at Headquarters Office, Faridabad and Tiffin Room Type 'A' Field Operations Division, National Sample Survey Office, Ministry of Statistics and Programme Implementation located at Regional Office Kolkata and subsequently recruited on direct recruitment basis to the post sanctioned in the aforesaid Departmental Canteen-Type 'C' and Tiffin Room Type 'A' shall be deemed to have been appointed to the respective post of Group 'C' by direct recruitment on regular basis in Group 'C' Posts in the pay band-1 i.e. Rs. 5200-20200 with respective grade pay of Rs. 1800, 1900, 2000 and 2400 in the Departmental Canteen Type 'C' and Tiffin Room Type 'A' in accordance with the provisions of these Rules and their continues service in the post immediately before the commencement of these Rules shall be taken into account for the purpose of qualifying service for promotion.

6. Disqualification.—No person.-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing to relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager-cum-Store Keeper	1* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200 Plus grade pay of Rs. 2400 and Special Allowance of Rs. 250 per month for attending duties in Canteen, Type 'C'	Non-selection	18 - 25 years. (Relaxtion for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the order issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment. News or Newspaper the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which application have been called for.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(a) B. Com from recognized University. or Graduate in any discipline from a recognized University. with one year Diploma in Book			No		Two years for direct recruits, Nil for promotees

(7)

Keeping or Store Keeping.

(b) **Experience** - Three years in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.

Note 1: Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment

Promotion:

(i) Clerks with atleast 8 (eight) years regular service in the pay band -1. Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 1900.

(ii) Halwai-cum-Cook with 5(five) years regular service in the pay band-1. Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2000 with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualifications as prescribed for direct recruited Clerk i.e. 12th class or equivalent with Commerce from a recognized Board or equivalent.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.

Note-2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 (two) years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(11)

Deputation.— Officers of the Central Government

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With atleast 8 (eight) years regular service in the pay band- 1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 1900.
- (iii) Possessing educational qualification as prescribed for direct recruitment under column (7) and
- (b) Three 3 years experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age-limit for deputation is 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt. of applications.

Note-2 : The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-3 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee, in Headquarter's Office, consisting of, -

Not applicable

1. Deputy Director, Field Operations Division —Chairman
2. Administrative Officer, Field Operations Division —Member
3. A Group 'A' Officer from other Central Government Offices —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Halwai-cum-Cook	1* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200 Plus grade pay of Rs. 2000	Non-selection	18 - 25 years. (Relaxtion for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which application have been called for.

(7)	(8)	(9)
(a) 10th Class Pass with Certificate or Diploma in catering.	No	Two years in the case of Direct Recruitment
(b) Experience - 2 years in a Government Department or Undertaking preferred.		
(c) A Trade Test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.		
Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

(10)	(11)
Promotion failing which by deputation, failing both, by direct recruitment	Promotion: Canteen Attendant with atleast 6 (six) years regular service in the pay band -1. Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 1800. A trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.

(11)

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.

Note-2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation.— Officers of the Central Government

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three (3) years regular service in the pay band- 1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 1900 and

(b) Possessing the following qualification and experience

(i) 10th Class Pass with a certificate or diploma in catering etc.

(ii) **Experience** - Two years in a Government Department or Undertaking preferred and possessing the qualification.

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of application.

Note-2 : The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-3 : For the purpose of appointment on deputation absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been

(11)					
merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.					
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee Promotion or Departmental confirmation Committee (in case of direct recruitment), in Headquarter's Office, consisting of.—			Consultation with Union Public Service Commission for is not necessary.		
1.	Deputy Director, Field Operations Division	—Chairman	2.	Assistant Manager- cum-Storekeeper Field Operations Division	—Member
3.	A Group 'A' Officer from other Central or State Government Department	—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Clerk	3* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial.	Pay band- 1, Rs. 5200-20200 Plus grade pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 to 25 years. (Relaxtion for Government Servants upto 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment. News or Newspaper the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which application have been called for.
(7)			(8)	(9)	
(a) 12th Class or equivalent with Commerce from a recognized Board or equivalent; and (b) A typing speed of 35 word per minute in English or 30 word per minute in Hindi on			No	Two years for Direct Recruits, Nil for promotees.	

(7)

computer (35 word per minute and 30 word per minutes correspond to 10500 key depression per hour/9000 key depression per hour on an average of 5 key depressions for each word),

Note 1: Qualification (s) are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

100 percent by Promotion failing which by Direct Recruitment

(11)

Promotion:

Canteen Attendant with atleast three (3) years regular service in the pay band -1. Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 1800.

A two weeks training on Organizational Behavior, Communication Skill and Accounting Practices shall be desirable for the canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from Institute of Secretarial Training & Management or any other Institutes recognized by Govt. of India or State Govt.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion. their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
1. Group 'C' Departmental Promotion or confirmation Committee for Promotion or Confirmation Committee (in case of direct recruitment), in Headquarter's Office, consisting of.—	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
(i). Deputy Director, Field Operations Division —Chairman	
(ii). Assistant Manager- cum-Storekeeper —Member	
(iii). A Group 'A' Officer from other Central or State Government Department —Member	
2. Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion or Confirmation Committee (in case of direct recruitment), in Regional Offices, consisting of.—	
(i). Deputy Director, Field Operations Divisions at State Capital Region —Chairman	
(ii). Honorary Secretary of Managing Committee —Member	
(iii). A Group 'A' Officer from other Central or State Government Department —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Canteen Attendant	8* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non -Ministerial.	Pay Band - 1, Rs. 5200-20200 Plus grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxtion for Government Servants upto 40 years in accordance with the order issued by the Central Government from time to time. Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment. News or Newspaper the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which application have been called for.

(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent	Not applicable	Two years

(10)	(11)
By Direct Recruitment	Not applicable
(12)	(13)
1. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) in Headquarter Office consisting of:—	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
(i). Deputy Director, Field Operations Division	—Chairman
(ii). Assistant Manager- cum-Storekeeper	—Member
(iii). A Group 'A' Officer from other Central or State Government Department	—Member
2. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation in Regional Offices, consisting of:—	
(i). Deputy Director, Field Operations Divisions at State Capital Region	—Chairman
(ii). Honorary Secretary of Managing Committee	—Member
(iii). A Group 'A' Officer from other Central or State Government Department	—Member

[F. No. A-12018/4/2013-Ad. III]

S. K. ROY, Under Secy.